

従業員向け パワフルキッズ西保木間 自己評価表

2025/1/6～2025/1/31 実施。2025/2/10 公表 10 名中 9 名回答

	質問内容	はい	いいえ	ご意見
①	業務改善を進めるためのP D C Aサイクル（目標設定と振り返り）に、広くスタッフが参画しているか。	9	0	
②	この評価アンケートの結果をホームページに公開し、それらの情報をもとに会議などで振り返りを行い、業務改善につなげているか。	9	0	
③	スタッフの資質向上を行うために、研修の機会を確保しているか。	9	0	
④	平日、休日、長期休暇に応じて、プログラムが設定されているか。	9	0	
⑤	支援開始前には必ず打ち合わせを行い、その日に行われる支援内容や役割分担について確認しているか。	9	0	
⑥	日々の支援の振り返りから、スタッフ間で気付いた点等を共有し、改善に繋がられているか。	9	0	
⑦	日々の支援に関して正しく記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげているか。	9	0	
⑧	学校との情報共有（行事予定、利用者の様子、下校時刻の確認等）や連絡調整（引き取り時の対応、トラブル発生時の連絡）を適切に行っているか。	9	0	学校に対して、子どもの指導の仕方などに意見を言うのは難しい面がある。
⑨	ボランティアの受け入れや、地域社会との交流を行っているか。	8	0	
⑩	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っているか。	9	0	
⑪	定期的に会報（パワフルっ子）を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信しているか。	9	0	
⑫	障がいのある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか	9	0	
⑬	緊急時マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルを策定し、職員や保護者に周知しているか	9	0	
⑭	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っているか	9	0	
⑮	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか	9	0	
⑯	ヒヤリハットを作成して事業所内で共有しているか	9	0	

⑧のご意見につきましては、引き続き学校と連絡を取りながら、必要に応じて意見を発信していきたいと思っております。